

Adopt-a-Career – «Patenschaft» für eine Aus- und Weiterbildung des Personals

Seit bald 20 Jahren investiert Pro Phalombe in die Infrastruktur des Spital Phalombe und hat in dieser Zeit bedeutende Projekte betreut (Kindersaal, Operationstrakt u. a.). Eine Analyse der Vereinsarbeit in Malawi in Form einer Maturaarbeit lieferte die Grundlage für die Planung neuer Projekte. Nach Gesprächen mit der Spitalleitung vor Ort wurde 2011 entschieden, einen separaten Ausbildungsfonds zu schaffen: Adopt-a-Career.

Von Dr. Christoph Knoblauch

Projektumfang

In einem ersten Schritt wurde für drei Jahre ein Betrag von 120 000 Euro budgetiert, d.h. 40 000 Euro pro Jahr.

Projektziele

- Mitarbeiterausbildung
- Mitarbeiterbindung (Bondingverträge)
- Qualitative Verbesserung im Spitalalltag
- Alle Departemente werden involviert (Ärzte, Pflege, Pflegeschule und Administration)
- Der Spitalbetrieb darf durch die Ausbildungsbedingte Abwesenheit der Kandidaten nicht beeinträchtigt werden.

Kandidatenauswahl

Mindestens einmal jährlich werden Interviews mit Interessenten durchgeführt. Die ersten Kandidaten wurden im

November 2011 angehört. Teilnahmeberechtigt ist jeder Mitarbeiter, der eine Bewerbung mit einem Lebenslauf einreicht. Nach erfolgreicher Anhörung unterzieht sich der Kandidat einem medizinischen Attest. Dazu gehört auch ein HIV Test. Im Falle einer HIV-Infektion muss sich der Kandidat einer retroviralen Therapie unterziehen, um Ausbildungsberechtigt zu bleiben. Dies ist aus verschiedenen Gründen sinnvoll und mittlerweile Standard in Malawi.

1. Interview November 2011

Total wurden 33 Kandidaten angehört. Das Interviewpanel bestand aus der Pflegedienstleiterin Mrs. S. Sessay, dem Administrator Mr. P. Machado und dem Chefarzt Dr. Dalitso Zeka. Ich war als Beisitzer anwesend. Es wurden 13 Kandidaten ausgewählt. Die Verbleibenden wurden auf die nächsten Jahre vertröstet oder als ungeeignet eingestuft.



«Interviewpanel» mit Mrs. S. Sessay, Mr. Basikolo, Mr. P. Machado und Dr. Dalitso Zeka im Sitzungsraum des Holy Family Hospital Phalombe

2. Interview Juni 2012

Total wurden 18 Kandidaten angehört. Das Interviewpanel bestand aus den oben genannten. Meine Position wurde von Mr. Basikolo, dem langjährigen Narkosearzt eingenommen. Es wurden 10 Kandidaten ausgewählt.

Beispiele für Karrieremöglichkeiten

Pflege/Pflegeschule

Die Standardausbildung dauert drei Jahre (*Diploma in Nursing*) und kann in Phalombe absolviert werden. Anschliessend folgt eine höhere Fachausbildung von 2 Jahren (*Degree in nursing*). Abschliessend folgt der akademische Teil (*Bachelor in Nursing*) von 2 Jahren.

Daneben gibt es verschiedene Weiterbildungsmöglichkeiten in *Community Health, Mental Health etc.*

Ärzte

Bisher nicht akademisch ausgebildete *Medical Assistants* und *Clinical Officers* können neu an der *Medical University of Blantyre* ein Zertifikat in *Clinical Medicine* absolvieren (6 Jahre, entspricht einem Medizinstudium ohne Matura).

Daneben gibt es Diplome in Spezialdisziplinen zu erwerben (Chirurgie, Orthopädie, Anästhesie etc.). Diese Ausbildungen dauern 2 bis 4 Jahre.

Administration

Schulen in Buchhaltung, Management etc. (*Certificate of Accountant, Chartered Accountant, Certificate in Hospital Management, Diploma in Human Resource Management etc.*)

Kandidaten im Training

Die Kurskosten werden nach der Entwertung des Malawi Kwacha (MK) von fast 50% im Mai mit Sicherheit teurer werden. Pro Phalombe bezahlt jeweils die Kosten pro Jahr, dies erklärt die Balance. Viele der gewählten Kandidaten werden erst in diesem Jahr in die Ausbildung

einsteigen, da einige der Schulen im letzten Jahr aus finanziellen/politischen Gründen geschlossen waren. Seit dem Regimewechsel hat sich die Perspektive deutlich verbessert und die meisten Schulen operieren wieder normal.



E. Chimaliro
Diploma in Human Resource Management
Kurskosten in MK 394 052
von Pro Phalombe bezahlt 394 052



J. Kapichi
Certificate in Anaesthesia
Kurskosten in MK 685 000
von Pro Phalombe bezahlt 675 000



V. Namalawa
Accountancy Diploma
Kurskosten in MK 270 000
von Pro Phalombe bezahlt 270 000



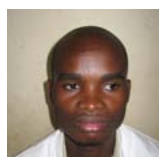
G. Kanongwa
Diploma in Nursing
Kurskosten in MK 1 059 000
von Pro Phalombe bezahlt 352 400



L. Malunga
Bachelor in Mental Health
Kurskosten in MK 811 800
von Pro Phalombe bezahlt 405 900



E. Manjolo
Diploma in Nursing
Kurskosten in MK 1 059 000
von Pro Phalombe bezahlt 352 400










P. Gangu
Degree in Public Health
Kurskosten in MK 1 200 000
von Pro Phalombe bezahlt 444 015



P. Limole
Bachelor in Nursing
Kurskosten in MK 962 500
von Pro Phalombe bezahlt 608 000

Kandidaten in Startposition

	G. Ngwira <i>Diploma in Nursing</i> Kurskosten in MK	475 000		L. Mwale <i>Bachelor in General Medicine</i> Kurskosten in MK	950 000
	A. Phiri <i>Diploma in Nursing</i> Kurskosten in MK	475 000		B. Basikolo <i>Diploma in Clinical Medicine</i> Kurskosten in MK	850 000
	L. Charlie <i>Diploma in Nursing</i> Kurskosten in MK	475 000		B. Mwenda <i>Certificate in Purchasing and Supply</i> Kurskosten in MK	196 400
	M. Phwanda <i>Bachelor in Nursing</i> Kurskosten in MK	1 200 000		T. Banda <i>Accounting Module</i> Kurskosten in MK	650 300
	S. Enifanti <i>Certificate in Clinical Medicine</i> Kurskosten in MK	850 000		R. Nachipo <i>Certificate in Midwifery</i> Kurskosten in MK	475 000

Zusammenfassung und Ausblick

Das Projekt Adopt-a-Career ist in Phalombe mit Begeisterung aufgenommen worden. Es wird sich zeigen, wie erfolgreich die Kandidaten die jeweiligen Ausbildungen absolvieren. Bisher hat Pro Phalombe finanzielle Mittel im Umfang von 11 000 Euro bezahlt und 28 000 Euro in Aussicht gestellt, resp. bewilligt. Die Schwierigkeiten des Projekts bestehen im logistischen Bereich, da es schwierig

ist vorauszusagen, welche Schulen zu welchen Konditionen welche Kurse anbieten. Die finanziellen Transaktionen werden in Kooperation mit der Firma Hi-Tech in Malawi bewerkstelligt, welche die Schulen und Institute direkt bezahlt. Damit wird die Gefahr umgangen, dass der Verwaltungsrat das Geld für andere Spitalprojekte abzweigt, was durchaus in seiner Kompetenz steht.

Laufende Projekte

Adopt-A-Treatment (langfristige Sicherstellung von konstantem Medikamentenbestand) – pro Quartal werden Mittel im Umfang von € 10 000 freigestellt. Die Medikamente werden zurzeit vor Ort bezogen (Pharmavet,

Unique Surgicals). Allenfalls werden, falls sich die Krise zuspitzt, Güter direkt importiert (IDA, Holland).

Ausgaben 4. Quartal 2011: € 9 500

Ausgaben 1. Quartal 2012: € 20 000

Pro Phalombe Association Promotes Career Development

By Ethel Chimaliro

Learning is a process of acquiring skills, knowledge and attitudes in all aspects of life. A learning organisation is the one that emphasises and promotes the continuous learning for its employees. For an organisation to achieve its goals and objectives it needs to have skilled personnel. Pro Phalombe Association is a Swiss Association formed with the aim of assisting Holy Family Mission Hospital in various projects and it is indeed fulfilling its objectives. After funding several projects i.e. building new structures and procurement of drugs, it has now diversified to transform the institution into a learning organisation. Pro Phalombe Association has achieved this by sponsoring a three year training programme called «Adopt-a-Career» which is being coordinated by Dr. Dalitso Lewis Zeka in Malawi and Dr. Christoph Knoblauch in Switzerland. This programme has covered each and every cadre at the institution. This has motivated employees to work hard as well as retain them. By the end of the project, trained employees will bring development at the institution with the acquired skills and knowledge from their various trainings thereby making Holy Family Hospital achieve its mission statement of offering high quality health services following the healing ministry of Jesus Christ. Bravo Pro Phalombe Association and God Bless you All!



Jenipher Kapichi from a Nurse Midwife to Nurse Anaesthetist

Pro Phalombe Association Sponsors Adopt-A-Treatment Project

By Ethel Chimaliro

Holy Family Mission Hospital is a non-profit making organisation which offers its services to the rural masses. The hospital faces many challenges, one of which is shortage of drugs. Our user fee is lower than the cost of sells. Central Medical Stores being the main supplier in the country whose prices are on the lower side, the drugs are

usually out of stock thereby making the hospital to have no choice but get the drugs from private pharmaceuticals whose prices are high as a result the hospital does not cover the cost of sells. For the Hospital to continue offering its services, Pro Phalombe Association was approached for assistance in procuring drugs. The Association called this assistance «Adopt-a-Treatment». This projects has indeed rescued the hospital and relieved it from the pressures. The Pharmacy Pro Phalombe Association is indeed a life saver, we now believe in the saying a friend in need is a friend indeed. We will always salute you.

Thank you for Saving Malawian Lives! Pro Phalombe Association Builds New Operating Theatre

By Saul Chanza

Phalombe district has no Government referral Hospital. The government of Malawi accredited Holy Family Hospital as a secondary service delivery centre. There are 14 health centres in the district namely; Phalombe, Migowi, Kalinde, Nambazo, Gogo Nazombe, Nkhulambe, Nkhwayi, Chitekesa, Mpsa, Chiringa-Maternity, Mulungu Alinafe, Sukasanje, Mwanga and Chiringa CHAM. Surgery is one of the important components in medicine. The old theatre which is still in operation has one door for both inlet and outlet of clean and septic patients, clean and soiled linen and staff. The dressing room was just improvised which carters for male and female staff and is being demarcated by a curtain. It has no toilet and bathroom. The hospital has been registering cases of post-operative complications probably due to location of the sterilization room which is behind the car park predisposing it to dust and the sterilized packs are also stored there. The new operating theatre has modern equipment, two spacious operating rooms, nursing station, anaesthetic room, waiting and recovery rooms for patients, toilets and bathrooms. The magnificent building is really a bailout for the hospital when we talk of surgical service delivery and infection prevention.



Staff busy delivering in the old theatre